

# 海運產業論壇

## 從船員供需鏈—— 論船員資源管理政策

中華海員總工會  
理事長 陸王均

# 迷思?

◆ 船員的整體數量論船員是否足夠，  
是一種迷思。原因：

- ∩ 船副與管輪航海人員測驗及格的人數。
- ∩ 每期報考岸上晉升訓練適任性評估, 各職級的及格人數。
- ∩ 乙級船員

交通部辦理101年度第1梯次至103年度第1梯次船員岸上晉升訓練及適任性評估(含重行評估)。  
報名/參訓/評估通過人數統計表。

列印日期：103/06/27。

頁 次：第1/1頁。

報表代號：LS\_R0901。

梯次	參訓類科	報名		資格審查通過		結訓合格		錄取		備註
		人數	人數	所佔比例	人數 (未報到)	所佔比例	人數 (未應考)	所佔比例		
1.	一等船長	190	182	95.80%	173(9)	95.10%	98(4)	56.60%		
2.	一等輪機長	233	227	97.40%	217(10)	95.60%	67(51)	30.90%		
3.	一等大副	504	496	98.40%	460(35)	92.70%	251(35)	54.60%		
4.	一等大管輪	542	529	97.60%	498(31)	94.10%	142(61)	28.50%		
5.	二等船長	9	8	88.90%	2(6)	25.00%	2(0)	100.00%		
6.	二等輪機長	9	7	77.80%	7(0)	100.00%	4(0)	57.10%		
7.	二等大副	30	28	93.30%	27(1)	96.40%	13(1)	48.10%		
8.	二等大管輪	10	8	80.00%	8(0)	100.00%	4(0)	50.00%		
9.	三等船長	153	143	93.50%	131(5)	91.60%	68(10)	51.90%		
10.	三等輪機長	40	31	77.50%	20(1)	64.50%	20(0)	100.00%		
11.	三等船副	249	223	89.60%	201(22)	90.10%	101(19)	50.20%		
12.	三等管輪	110	107	97.30%	79(5)	73.80%	25(18)	31.60%		
	合計	2,079	1,989	95.67%	1,823(12)	91.65%	795(199)	43.61%		

備註：。

一、本統計表未包含(一)權理船員之人數。(二)海岸巡防署所屬人員以甲級航海人員訓練班結業合格資格報名參訓之人數。。

二、本統計表包含海岸巡防署所屬人員以甲級航海人員訓練班結業合格資格報考重行評估之人數。。

# 航海人員的流失率？

- 船員在岸休息 = 沒有收入
- 機艙or甲板 流失率高？
- Why？

# 檢討

- 各種職缺之供需提供可預測的系統？
- 船員無法順利參加考試。
- 船員形象與一般社會傳統價值不符
- 船員是一輩子的工作？
- 船上工作的危險性比陸上高嗎？

# 建議

- 有效運用 航港單一窗口服務平台 (Mtnet)系統
- 方便的考試時間,期能隨到隨考
- 提升海員的社會地位,加強正面宣導
- 質與量的並重
- 經驗的傳承
- 加強船舶管理,鼓勵船舶汰換,給予船員安全的工作環境
- 回歸市場機制

感謝聆聽,敬請指教

～～謝謝～～